सं. पर्स/9/6/ Depu/Mech/2025 - वीसी सं. 22/25 (डी)
दिनांक 14.08.2025

1. महाप्रबंधक (पी), क्षेत्रीय रेलवे /पीयू/आरडीएसओ
2. सचिव, रेलवे बोर्ड, नई दिल्ली

विषय: राइट्स लिमिटेड में उप महाप्रबंधक/संयुक्त महाप्रबंधक (यांत्रिक) के 03 पदों को भरने के संबंध में।

राइट्स लिमिटेड की विभिन्न परियोजनाओं में प्रतिनियुक्ति/ तत्काल आमेलन के आधार पर उप महाप्रबंधक/संयुक्त महाप्रबंधक (यांत्रिक) के 03 पदों को भरने के लिए आवेदन आमंत्रित किए जाते हैं। इन पदों के लिए वरिष्ठ वेतनमान (आईआरएसएमई) स्तर के अधिकारियों की आवश्यकता है। उपर्युक्त पदों के लिए नौकरी का विवरण के रूप में निर्धारित प्रारूप में दिया गया है । अनुलग्नक-।

पिछले 5 वर्षों की वार्षिक कार्य निष्पादन रिपोर्ट (एपीएआर) एवं डी एंड ए/सतर्कता संबंधी अनापत्ति की प्रतियों के साथ सक्षम प्राधिकारी द्वारा विधिवत अग्रेषित आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि इस रिक्ति परिपत्र के जारी होने की तिथि से **45 दिन है।**

अनुरोध है कि इस रिक्ति सूचना को आपके रेलवे की वेबसाइट पर अपलोड किया जाए तथा इसका व्यापक प्रचार किया जाए। इच्छुक और योग्य अधिकारी समय पर प्राप्ति सुनिश्चित करने के लिए रेलवे बोर्ड के माध्यम से अपने आवेदन पहले ही प्रस्तुत कर दें। आवेदन की अग्रिम प्रति हमारे रिकॉर्ड के लिए जल्द से जल्द महाप्रबंधक (मानवसंसाधन) राइट्स लिमिटेड को **sbu.hr2@rites.com / kapil.soni3@rites.com** पर भेजी जा सकती है।

(बी. के. नंद)
अपर महाप्रबंधक (मानव संसाधन)

प्रतिलिपि :
महाप्रबंधक/आईटी - राइट्स वेबसाइट के कैरियर खंड पर अपलोड करने हेतु।

अनुलग्नक I

1.	संगठन	**राइट्स लिमिटेड**
2.	पद का नाम	उप महाप्रबंधक/संयुक्त महाप्रबंधक (यांत्रिक)
3.	रिक्तियों की संख्या	वरिष्ठ वेतनमान (आईआरएसएमई) अधिकारी के 03 पद
4.	स्थान और कार्यकाल	अधिकारी को आवश्यकतानुसार देश या विदेश में कहीं भी तैनात किया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति का सामान्य कार्यकाल 3 (तीन) वर्ष होगा, जिसे आवश्यकता और कार्य-निष्पादन के आधार पर बढ़ाया जा सकता है।
5.	पद का वेतनमान	7वें वेतन आयोग मैट्रिक्स लेवल-11 - वरिष्ठ वेतनमान और उससे ऊपर के अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति/तत्काल अवशोषण के आधार पर उप महाप्रबंधक (यांत्रिक) के रूप में नामित किया जाएगा। हालाँकि, वरिष्ठ वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा वाले अधिकारियों को केवल प्रतिनियुक्ति के आधार पर संयुक्त महाप्रबंधक के रूप में नामित किया जाएगा। रेलवे बोर्ड के दिशानिर्देशों के अनुसार, कर्मचारी मूल वेतन के साथ-साथ प्रतिनियुक्ति भत्ता और प्रतिनियुक्ति पर स्वीकार्य अन्य भत्तों का हकदार है।
6.	क्या प्रस्ताव/संदर्भ पहली बार बनाया जा रहा है	नहीं
7.	यदि नहीं, तो पूर्व संदर्भ संख्या और उसका परिणाम, यदि कोई हो, को दर्शाने वाला ब्यौरा।	इससे पहले, वीसी.सं. Pers/9/6/Depu/Mech/2025- वीसी सं. 10/25(डी) दिनांक 02.04.2025 के तहत 03 पदों का विज्ञापन दिया गया था। अग्रेषित आवेदनों ना मिलने के कारण पद रिक्त रह गए।
8.	आयु, संबंधी अपेक्षाएं विषय आदि का उल्लेख करते हुए विस्तृत कार्य का विवरण।	आईआरएसएमई अधिकारी की आयु आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि तक 55 वर्ष (तत्काल अवशोषण के आधार पर) और 57 वर्ष (प्रतिनियुक्ति के आधार पर) से अधिक नहीं होनी चाहिए।
9.	आवेदन का तरीका	1. आवेदकों को राइट्स वेबसाइट http://www.rites.com के कैरियर सेक्शन में उपलब्ध पंजीकरण प्रारूप में ऑनलाइन आवेदन करना होगा। ऑनलाइन आवेदन जमा करते समय; सिस्टम उम्मीदवार द्वारा भरे गए ऑनलाइन फॉर्म के शीर्ष पर 'पंजीकरण संख्या' जेनरेट करेगा। पंजीकरण संख्या वाले इस ऑनलाइन आवेदन पत्र की एक प्रति प्रिंट करके, हस्ताक्षर करके, निर्धारित प्रारूप (अनुलग्नक IV) में विस्तृत सीवी के साथ आवेदन के साथ संलग्न करनी होगी। 2. आवेदन पत्र संबंधित प्रशासनिक अधिकारी (एचओडी) के माध्यम से भेजे जाने चाहिए, जिसमें अनापत्ति प्रमाण पत्र, सतर्कता/डीएआर अनापत्ति और सतर्कता/डीएंडएआर रिकॉर्ड के साथ आवेदक पर उसकी सेवा के दौरान लगाए गए दंडों का ब्यौरा और पिछले 05 वर्षों के एसीआर/एपीएआर शामिल होने चाहिए। आवेदकों को अपना आवेदन निर्धारित प्रारूप (अनुलग्नक IV) में विस्तृत सीवी के साथ भेजना होगा।

		3. **अन्य आवश्यक दस्तावेजों के साथ अग्रेषित आवेदन रिक्ति नोटिस जारी होने की तिथि से 45 (पैंतालीस) दिनों के भीतर हमारे पास पहुँच जाना चाहिए।** आवेदक को यह भी सलाह दी जाती है कि वह निर्धारित प्रारूप (अनुलग्नक-IV) में अपने आवेदन की अग्रिम प्रति विस्तृत सीबी के साथ सीधे kapil.soni3@rites.com/sbu.hr2@rites.com पर हमारे रिकॉर्ड के लिए जल्द से जल्द भेजें। हालाँकि, निर्धारित अवधि के भीतर अग्रेषित आवेदन और आवश्यक दस्तावेजों की प्राप्ति न होने पर, इस प्रकार प्राप्त आवेदन की अग्रिम प्रति, विषय पद के लिए विचार न किए जाने के लिए उत्तरदायी होगी। इस संबंध में आवेदक या उसके संगठन की ओर से समय अवधि बढ़ाने के अनुरोध सहित किसी भी पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा। ऑनलाइन पंजीकरण में किसी भी कठिनाई/ स्पष्टीकरण के मामले में, यदि कोई हो, तो इस संबंध में उपर्युक्त ई-मेल आईडी पर संपर्क किया जा सकता है।
10.	क्या कंपनी/संगठन को स्थायी अवशोषण के नियम से छूट दी गई है और यदि हां, तो वह तारीख जब तक छूट वैध है	रेल मंत्रालय ने दिनांक 02.08.2024 और 20.12.2024 के अपने पत्र संख्या 2008/पीएल/45/04 भाग माध्यम से दिनांक 31.08.2023 से आगे तीन वर्ष की अवधि के लिए राइट्स में तत्काल आमेलन के नियम से छूट पर प्रतिनियुक्ति पर अधिकारियों की निरंतरता के लिए अपनी मंजूरी दे दी है।
11।	राइट्स के प्रतिनियुक्ति पर शामिल होने वाले अधिकारी को पात्रता के अनुसार कंपनी/लीज्ड आवास उपलब्ध कराएगा	
12.	चयन का तरीका	अंकन मानदंड संलग्न है (अनुलग्नक-II & III)

14.08.25

(बी के नंद)
अपर महाप्रबंधक (मानव संसाधन)

जिन मापदंडों के आधार पर उम्मीदवारी पर विचार किया जाएगा तथा उसके अंतर्गत दिए जाने वाले अंक निम्नानुसार हैं:

राइट्स में अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति के लिए वेटेज वितरण					
	मानदंड	**अंक**	**विस्तृत मानदंड**	**अंकों का विभाजन**	**टिप्पणी**
क	शैक्षणिक योग्यता	15			
			बुनियादी न्यूनतम अर्हता (प्रासंगिक विषय में डिग्री/डिप्लोमा)	10	
			अतिरिक्त अर्हता	5	प्रत्येक प्रासंगिक अतिरिक्त अर्हता के लिए 1 अंक मिलेगा, अधिकतम 5 अंक
ख	सतर्कता/डीएआर	10			
			यदि पूरे करियर के दौरान सतर्कता का कोई इतिहास नहीं है	10	
			यदि मामले बिना किसी कार्रवाई के बंद कर दिए गए	10	
			यदि मामला मामूली दंड कार्रवाई के साथ बंद हो जाता है	7.5	गंभीरता को ध्यान में रखते हुए 2.5 कम किया गया
			यदि मामले को बड़ी दंडात्मक कार्रवाई के साथ बंद कर दिया गया	5	2.5 और कम किया गया
ग	सेवा में कार्य-निष्पादन	25			
			एपीएआर (5 वर्षों के लिए):		
			(ओएस-5,वीजी-4,जी-3,जी+एफ-3.5,एवी-2,बीए-1)		
घ	साक्षात्कार में प्रदर्शन	50	डोमेन की जानकारी कार्य अनुभव प्रबंधकीय योग्यता समग्र उपयुक्तता		साक्षात्कार समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा
	कुल	100			

60% या उससे अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को मेरिट सूची में योग्यता के क्रम के अनुसार विचार किए जाने के लिए योग्य माना जाएगा।

जिन मापदंडों के आधार पर उम्मीदवारी पर विचार किया जाएगा तथा उसके अंतर्गत दिए जाने वाले अंक निम्नानुसार हैं:

अधिकारियों के राइट्स में तत्काल आमेलन के लिए भार वितरण					
	मानदंड	**अंक**	**विस्तृत मानदंड**	**अंकों का विभाजन**	**टिप्पणी**
क	शैक्षणिक योग्यता	20			
			बेसिक/न्यूनतम अर्हता (प्रासंगिक विषय में डिग्री)	15	
			अतिरिक्त अर्हता	5	एम.टेक, एमबीए जैसी प्रत्येक प्रासंगिक अतिरिक्त अर्हता के लिए 1 अंक मिलता है, अधिकतम 5 अंक
ख	सतर्कता/डीएआर	10			
			यदि पूरे करियर के दौरान सतर्कता का कोई इतिहास नहीं है	10	
			यदि मामले बिना किसी कार्रवाई के बंद कर दिए गए	10	
			यदि मामला मामूली दंड कार्रवाई के साथ बंद हो जाता है	7.5	गंभीरता को ध्यान में रखते हुए 2.5 कम किया गया
			यदि मामले को बड़ी दंडात्मक कार्रवाई के साथ बंद कर दिया गया	5	2.5 और कम किया गया
ग	सेवा में कार्य-निष्पादन	25			
			एपीएआर (5 वर्षों के लिए):		
			(ओएस -5,वीजी - 4 ,जी-3,जी +एफ-3.5,एवी -2,बीए -1)		
घ	कार्य अनुभव	15			
			विविध और सबसे प्रासंगिक अनुभव वाले व्यक्ति को अधिक अंक मिलते हैं		चयन समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा
ड़	सेवा की अवधि	10			
			भारतीय रेलवे में 5 वर्षों की सेवा	5	प्रासंगिक विषय में प्रत्येक अतिरिक्त वर्ष के अनुभव के लिए 1 अंक, अधिकतम 5 अंक
च	समग्र उपयुक्तता	20			
			डोमेन की जानकारी		चयन समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा
			प्रबंधकीय योग्यता		
	कुल	100			

75% या उससे अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को मेरिट सूची में योग्यता क्रम के अनुसार विचार हेतु योग्य माना जाएगा।

निर्धारित प्रारूप में आवेदन

रिक्ति सूचना और तिथि	रिक्ति परिपत्र संख्या XX/25 (डी) दिनांक: XX.08.2025
वह पद जिसके लिए आवेदन प्रस्तुत किया गया है	उप महाप्रबंधक/संयुक्त महाप्रबंधक (यांत्रिक)
नियुक्ति का तरीका (कृप्या चुने)	प्रतिनियुक्ति / तत्काल आमेलन

व्यक्तिगत डाटा

1	नाम		
2	लिंग		
3	सेवा		
4	विभाग		
5	वर्ग		
6	जन्म तिथि		
7	डीआईटीएस टाइम स्केल में प्रवेश की तिथि		
8	आवेदन की तिथि पर ग्रेड वेतन और मूल वेतन के साथ वर्तमान वेतन बैंड।		
9	वर्तमान पदनाम एवं रेलवे		
10	सम्पर्क विवरण		
ए	ईमेल आईडी		
बी	टेलीफोन (कार्यालय)		
सी	टेलीफोन (आवासीय)		
डी	मोबाइल नं.		

11. शैक्षिक योग्यता

क्र. सं.	योग्यता/डिग्री	वर्ष	विभाग	संस्थान/विश्वविद्यालय, स्थान/देश

12. अनुभव विवरण (विस्तृत बायोडाटा भी संलग्न करें)

क्र. सं.	नियुक्ति स्थान के साथ पदनाम एवं रेलवे	श्रेणी (अर्थात ग्रेड सी/बी/एसएस/जेएजी/ एसजी/एसएजी)	से	को

13	पिछली प्रतिनियुक्ति/ विदेश में कार्यभार का विवरण		
14	क्या प्रतिनियुक्ति से विवर्जि किया गया है? यदि हाँ, तो कृपया विवरण प्रस्तुत करें।		
15	क्या कूलिंग ऑफ अवधि पूरी हो गई है? यदि हाँ, तो पिछली प्रतिनियुक्ति से लौटने की तारीख और विवरण, जहाँ भी लागू हो।		

मैं प्रमाणित करता हूँ कि मेरे द्वारा दिए गए विवरण सही हैं और मैं रिक्ति परिपत्र में दिए गए मानदंडों के अनुसार पद के लिए पात्र हूँ।

नाम एवं हस्ताक्षर

स्थान

तिथि

RITES
THE INFRASTRUCTURE PEOPLE

आज़ादी का अमृत महोत्सव

राइट्स लिमिटेड
(भारत सरकार का प्रतिष्ठान)
RITES LIMITED
(Schedule 'A' Enterprise of Govt. of India)

No. Pers/9/6/Depu/Mech/2025 - VC No. 22/25 (D)
Dt. 14.08.2025

1. General Manager(P), Zonal Railways/PUs/RDSO
2. Secretary, Railway Board, New Delhi

Subject: Filling up of 03 posts of Deputy General Manager/Joint General Manager (Mech) in RITES Limited– Regarding.

Applications are invited for filling up 03 posts of Deputy General Manager/ Joint General Manager (Mech) on deputation/ Immediate absorption basis in RITES Limited. Officials of Senior scale (IRSME) level are required for this position. The job description for the aforementioned posts is enclosed in the prescribed format as **Annexure-I**.

The last date for receipt of duly forwarded applications by the Competent Authority along with copies of the last 5 years' APARs and D&A/Vigilance clearance is **45 days** from the date of issue of the vacancy circular.

It is requested that this vacancy notice be uploaded on your Railway's website and given wide publicity. Willing and eligible officials should submit their applications well in advance through Railway Board to ensure timely receipt. An advance copy of the application may be sent to GM(HR), RITES Ltd. at **sbu.hr2@rites.com / kapil.soni3@rites.com** at the earliest for our record.

(B. K. Nanda)
Addl. General Manager (HR)

Copy to:
GM/IT – For uploading on RITES career section of the website.

Annexure I

1.	Organization	**RITES Limited**
2.	Nomenclature of the post	Deputy General Manager/ Joint General Manager (Mech)
3.	No. of vacancies	03 No SS (IRSME) officer
4.	Location and tenure	The official can be posted anywhere in the Country or abroad as per requirement. The normal tenure of deputation shall be 3 (three) years, which may be extended depending upon the requirement and performance.
5.	Scale of Pay of the post	7th CPC matrix Level-11 – Senior Scale IRSME officers and above shall be designated as Deputy General Manager (Mech) on deputation/ Immediate absorption basis. However, IRSME Officers with 3 years' service in Senior Scale shall be designated as Joint General Manager on deputation basis only. As per Rly. Board guidelines the employee is entitled to parent pay plus deputation allowance and other perks as admissible on deputation.
6.	Whether the proposal/reference is being made for the first time	NO
7.	If not previous reference No. and the details duly indicating the outcome thereof, if any.	Previously, 03 posts were advertised vide VC.NO. Pers/9/6/Depu/Mech/2025-VC No. 11/25(D) dated 02.04.2025. Posts were remained vacant due to non-receipt of forwarded applications.
8.	Detailed job description indicating age requirement discipline etc.	IRSME officer should not be more than 55 years (On Immediate absorption basis) and 57 years (On Deputation basis) as on last date of submission of application
9.	Mode of application	1. Applicants are required to apply online in the registration format available in the Career Section of RITES website, http://www.rites.com. While submitting the online application; the system would generate 'Registration No.' on top of online form filled up by the candidate. A copy of this online application form containing the registration number is to be printed, signed and attached with the application in the prescribed format (Annexure IV) along with detailed CV. 2. Applications are to be sent through respective administrative officer (HOD) indicating No Objection, Vigilance/DAR clearance & Vigilance/D&AR records indicating details of penalties if any, imposed upon the applicant during his service and ACRs/APARs for the past 05 years. The applicants are also required to send their

		application in the prescribed format (Annexure IV) along with detailed CV. 3. **The forwarded application along with other required documents must reach us within 45 (forty five) days from the date of issue of vacancy notice**. The applicant is also advised to send an advance copy of his application in the prescribed format (Annexure-IV) along with detailed CV directly at kapil.soni3@rites.com/sbu.hr2@rites.com at the earliest for our record. However, in absence of receipt of the forwarded application and the required documents within the stipulated period, the advance copy of the application so received, will be liable for non-consideration for the subject post. No correspondence either from the applicant or from his organization in this regard including the request for extension of time period shall be entertained. In case of any difficulty in registering online/clarification, if any, the same may be taken up with the above-mentioned e-mail Id/s.
10.	Whether the company /organisation has been exempted from the rule of permanent absorption and if so, the date upto which the exemption is valid	The Ministry of Railways has conveyed their approval for continuance of Officers on deputation on exemption from the rule of immediate absorption to RITES for a period of three years beyond 31.08.2023 vide their letters No. 2008/PL/45/04 Pt. dated 02.08.2024 and 20.12.2024.
11.	RITES will be providing Company/Leased Accommodation as per entitlement to the officer who joins RITES on deputation.	
12.	Mode of selection	Marking criteria is attached in Annexures – II & III.

14.08.25

(B. K. Nanda)
Addl. General Manager (HR)

Annexure – II

The parameters based on which the candidature shall be considered vis-a-vis the marks to be awarded there under, are enumerated as under:

Weightage Distribution for Deputation of Officials to RITES					
	Criteria	**Points**	**Detailed Criteria**	**Break up of points**	**Remarks**
A	Educational Qualification	15			
			Basic Minimum Qualification (Degree/ Diploma in the relevant discipline)	10	
			Additional Qualification	5	Each relevant additional qualification gets 1 point each, with maximum of 5
B	Vigilance/DAR	10			
			If no vigilance history during the entire career	10	
			If Cases closed without any action	10	
			If Cases closed with Minor penalty action	7.5	Reduced by 2.5 considering gravity
			If Cases closed with Major penalty action	5	Further reduced by 2.5
C	Performance in service	25			
			APARs (for 5 Years):		
			(OS-5,VG-4,G-3,G+F-3.5, Av-2,BA-1)		
D	Performance in Interview	50	Domain knowledge Work Experience Managerial competency Overall Suitability		To be decided by Interview Committee
	Total	100			

Candidates securing the score of 60% or above shall be qualified for being considered, as per the order of merit in the Merit List

Annexure III

The parameters based on which the candidature shall be considered vis-a-vis the marks to be awarded there under, are enumerated as under:

Weightage Distribution for Immediate Absorption of Officials to RITES					
	Criteria	**Points**	**Detailed Criteria**	**Break up of points**	**Remarks**
A	Educational Qualification	20			
			Basic/Minimum Qualification (Degree in the relevant discipline)	15	
			Additional Qualification	5	Each relevant additional qualification like M. Tech, MBA gets 1 point each, with maximum of 5
B	Vigilance/DAR	10			
			If no vigilance history during the entire career	10	
			If Cases closed without any action	10	
			If Cases closed with Minor penalty action	7.5	Reduced by 2.5 considering gravity
			If Cases closed with Major penalty action	5	Further reduced by 2.5
C	Performance in service	25			
			APARs (for 5 Years):		
			(OS-5,VG-4,G-3,G+F-3.5, Av-2,BA-1)		
D	Work Experience	15			
			Person with varied and most relevant get more points		To be decided by Selection Committee
E	Length of Service	10			
			5 years of service with Indian Railways	5	Each additional year of experience in relevant discipline 1 point each, with maximum of 5
F	Overall Suitability	20			
			Domain Knowledge		To be decided by Selection Committee
			Managerial competency		
	Total	100			

Candidates securing the score of 75% or above shall be qualified for being considered, as per the order of merit in the Merit List.

Annexure IV

APPLICATION IN PRESCRIBED PROFORMA

Vacancy Notice and date	Vacancy circular No. 22/25 (D) Date : 14.08.2025
Post against which application has been submitted	Deputy General Manager/ Joint General Manager (Mech)
Mode of appointment (please select)	Deputation/ Immediate absorption basis

Personal Data

1	Name		
2	Gender		
3	Service		
4	Department		
5	Category		
6	Date of Birth		
7	DITS Date of entry into Time Scale		
8	Present pay band with grade pay and basic pay as on date of application.		
9	Present Designation & Railway		
10	Contact Details		
A	Email ID		
B	Telephone (O)		
C	Telephone (R)		
D	Mobile No.		

11. Educational Qualifications

SN	Qualification/Degree	Year	Division	Institution/University, place/ Country

12.Experience Details (Detailed CV also to be attached)

SN	Designation & Railway with place of posting	Grade (Gr 'B'/JS/SS/ SG/SAG/NFSAG)	From	To

13	Details of previous deputation/ Foreign assignment		
14	Whether debarred from deputation? If yes, please furnish details.		
15	Whether cooling off period completed? If yes, date of return from previous deputation with details, wherever applicable.		

I certify that the details furnished by me are true and I am eligible for the post as per the criteria laid down in the vacancy circular.

Name and Signature

Place

Date